



Młodzi na rynku pracy 2012

Raport badawczy

Warszawa, 28 lutego 2012

Nota metodologiczna

- Badanie zostało zrealizowane w **dniach 9-16 lutego 2012** przez portal badawczy StudentsWatch sp. z o.o. na losowej próbie **2014** panelistów wieku 16 – 36 lat, należących do serwisu.
- Do danych zastosowano wagi populacyjne dla łącznego rozkładu płci i wieku populacji Polaków, co pozwala uogólniać wyniki na populację Polaków w wieku 16-36 lat – często opisywaną w niniejszym raporcie jako „młodzi Polacy”.
- Głównym celem badania było zbadanie sposobów poszukiwania pracy, postaw wobec obecnej i przyszłej pracy, oczekiwania wobec wynagrodzeń i określenie najważniejszych elementów miejsca pracy.
- Kwestionariusz powstał we współpracy autorów serwisu z głównymi pomysłodawcami projektu – grupą użytkowników serwisu StudentsWatch.pl

Główne wnioski

Młodzi na rynku pracy 2012

Raport badawczy

Główne wnioski

- Ponad trzy czwarte młodych Polaków przyznaje, że w ciągu ostatnich trzech miesięcy poszukiwało pracy. Co więcej, prawie połowa z nich to osoby aktualnie pracujące. Jedynie co dziesiąta osoba nie jest aktywna zawodowo (nie pracuje, ani nie poszukuje pracy).
- Trzy czwarte poszukujących pracy szukało zatrudnienia w Polsce. Za granicą chciałyby pracować co dziesiąta osoba.
- Najczęściej szukano pracy poprzez wysłanie CV lub listów motywacyjnych w odpowiedzi na konkretne oferty pracy. Bardzo ważnym źródłem informacji okazała się sieć znajomości. Szukanie pracy poprzez media społecznościowe jest zjawiskiem znacznie rzadszym, co może wynikać z zachowania dyskrecji przez osoby aktualnie zatrudnione.
- Mimo starań, aż 60 proc. poszukujących pracy w ciągu ostatnich 3 miesięcy nie znalazło jej. Zdecydowanie większe nadzieje wiązane są ze znalezieniem pracy za granicą niż Polsce.
- Oczekiwania finansowe nie są zbyt wygórowane – prawie $\frac{3}{4}$ młodych Polaków byłaby gotowa podjąć pracę za co najwyżej 2000 PLN netto miesięcznie.

Główne wnioski

- Często posiadane lub zdobywane wykształcenie nie jest związane z poszukiwaną pracą. Aż co dziesiąta osoba uważa, że jej wykształcenie będzie zupełnie nieprzydatne, a niewiele ponad połowa wierzy w przydatność swojego wykształcenia w przyszłej pracy.
- Najbardziej pożądaną formą umowy jest umowa o pracę na czas nieokreślony. W ten sposób chciałoby pracować blisko 60 proc. poszukujących pracy. Z drugiej strony, wśród pracujących ten rodzaj umowy pojawia się w jednej trzeciej przypadków (36,5 proc.). Prawie równie często (27,1 proc.) pracują oni na umowę o dzieło lub zlecenia, jednak w ten sposób chciałoby pracować zaledwie 8 proc. poszukujących pracy.
- Warto zauważyć, że dla aż co siódmej osoby poszukującej pracy (14,2 proc.) forma zatrudnienia nie ma żadnego znaczenia.

Główne wnioski

- Oczekiwany poziom zarobków nieznacznie przewyższa aktualny poziom wynagrodzeń (średnie wynoszą odpowiednio: 2010 i 1976 PLN). Najwyższy poziom zarobków obserwowany jest wśród stabilnych form zatrudnienia (umowa o pracę lub o współpracy) oraz wśród osób pracujących na 1 lub większą część etatu (wartość progu znajduje się w okolicach 35 godzin tygodniowo).
- Blisko 75 proc. pracujących młodych Polaków musiało choć raz pracować w ramach nadgodzin, z czego co piąta osoba praktykowało to przynajmniej raz w tygodniu.
- Prawie jedna trzecia (31,1) nie została otrzymana odpowiedniego wynagrodzenia za dodatkowo poświęcony czas.
- Młodzi Polacy są na ogół zadowoleni z własnej pracy – satysfakcję deklaruje 72 proc. pracujących.
- W pierwszej trójce czynników istotnie wpływających na poziom zadowolenia znalazły się takie elementy jak: wysoka płaca, miła atmosfera (współpracownicy) oraz możliwość rozwoju osobistego.
- Co ciekawe, poprzednio wskazywane aspekty określone jako ważne, ale niedopasowane, tj. bezpieczeństwo socjalne i możliwość rozwoju zawodowego, nie przesądzają o poziomie zadowolenia z pracy.

Główne wnioski

- Dla populacji aktualnie pracujących wykonano porównanie 19 aspektów pracy pod względem ich stopnia dopasowania do aktualnego miejsca pracy oraz poziomu istotności tego aspektu dla wykonywanej pracy.
- Aspekty, które są istotne, ale które nie występują w większości miejsc pracy, to przede wszystkim stabilność i spokój, a więc: wysoka płaca, brak napięć i stresów, możliwość rozwoju zawodowego i bezpieczeństwo socjalne.
- Z kolei wśród ważnych elementów, które pracodawcy, zdaniem badanych, zaspokajają, to: dogodne godziny pracy, duża samodzielność w pełnieniu obowiązków, tempo pracy dostosowane do możliwości i co ciekawe (w kontekście stresu i napięć), miła atmosfera. Można jednak przypuszczać, że przyjazne relacje dotyczą bardziej współpracowników, podczas gdy stres ma miejsce na linii pracownik-pracodawca.
- Zdaniem młodych Polaków, najlepszy kandydat do pracy to osoba, która szybko przyswaja wiedzę, posiada już pewne doświadczenie zawodowe. Ważne jest też, aby wykazywała się pracowitością, była dyspozycyjna i odporna na stres.

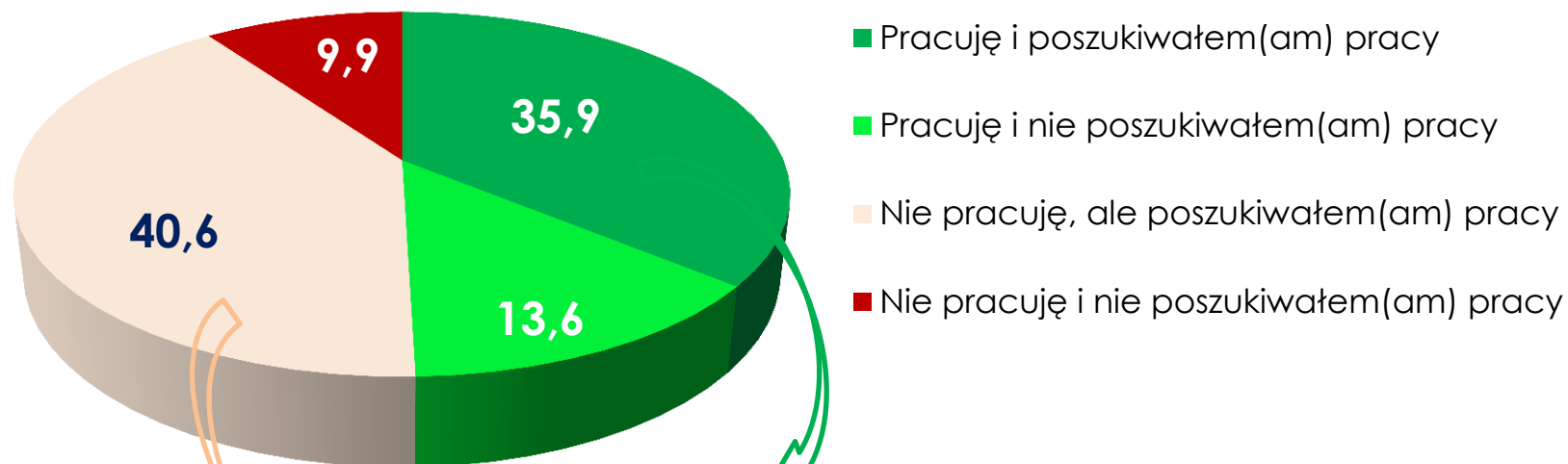
Poszukiwanie pracy

Młodzi na rynku pracy 2012

Raport badawczy

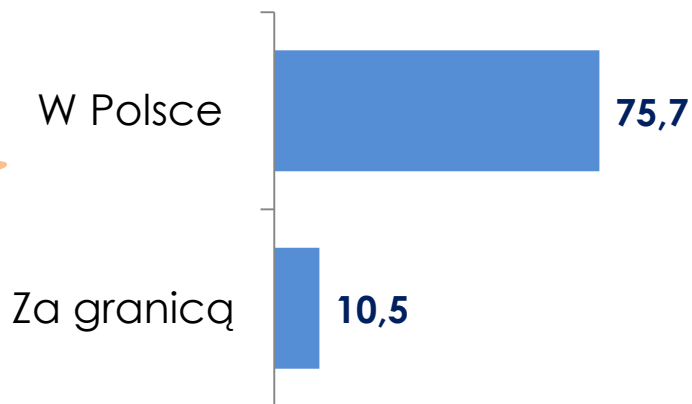
Status na rynku pracy i poszukiwanie pracy

Czy aktualnie pracujesz lub w ciągu ostatnich trzech miesięcy poszukiwałeś(aś) pracy?



- Pracuję i poszukiwałem(am) pracy
- Pracuję i nie poszukiwałem(am) pracy
- Nie pracuję, ale poszukiwałem(am) pracy
- Nie pracuję i nie poszukiwałem(am) pracy

N = 2014

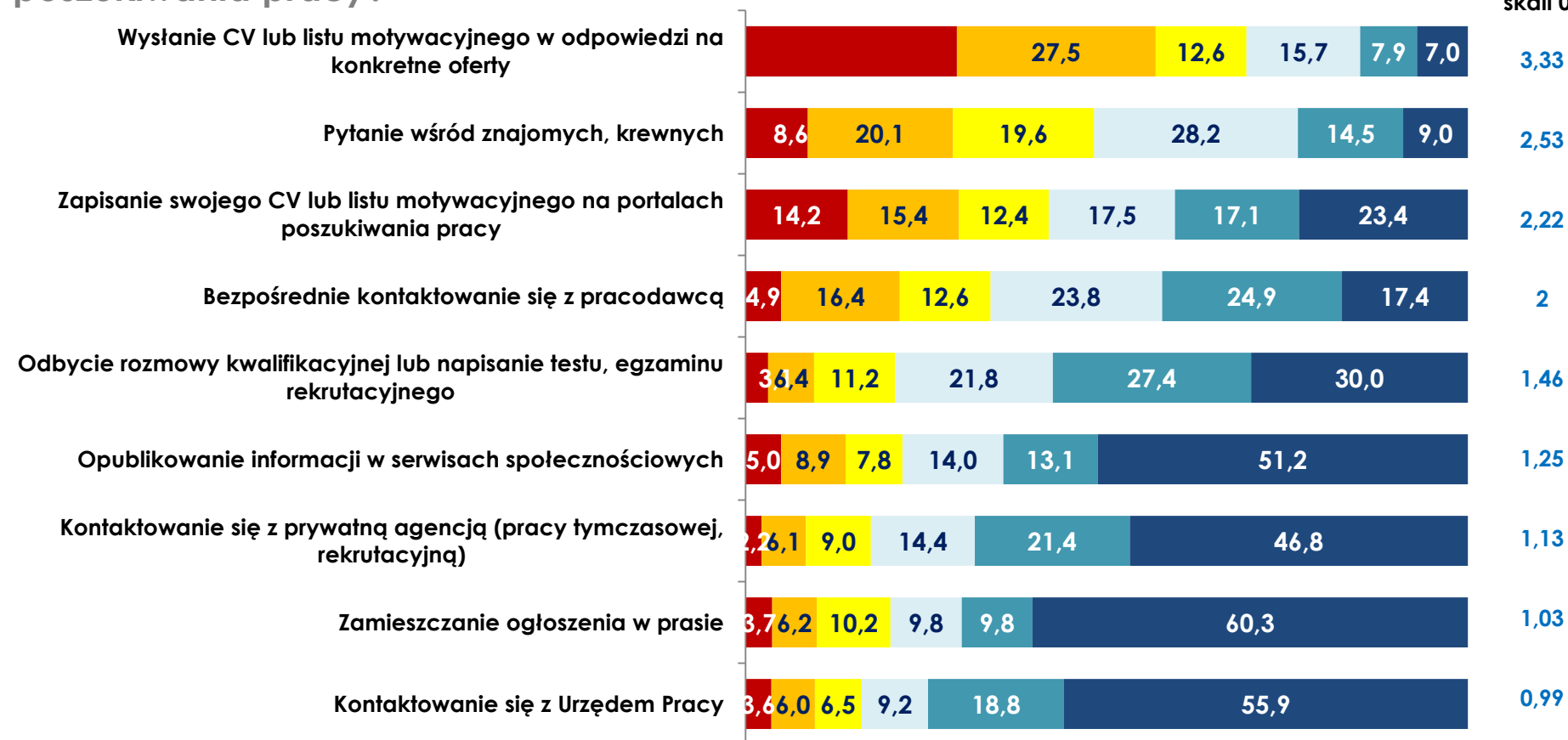


Wyniki w %

Sposoby poszukiwania pracy

Jak często w ciągu ostatnich 3 miesięcy korzystałeś(aś) z następujących sposobów poszukiwania pracy?

Średnie na skali 0-5



N = 1540

Osoby, które w ciągu ostatnich 3 miesięcy poszukiwały pracy

- 5 - Codziennie
- 4 - Kilka razy w tygodniu
- 3 - Raz w tygodniu
- 2 - Kilka razy w miesiącu, ale rzadziej niż raz w tygodniu
- 1 - Raz w miesiącu lub rzadziej
- 0 - W ogóle nie korzystałem(am)

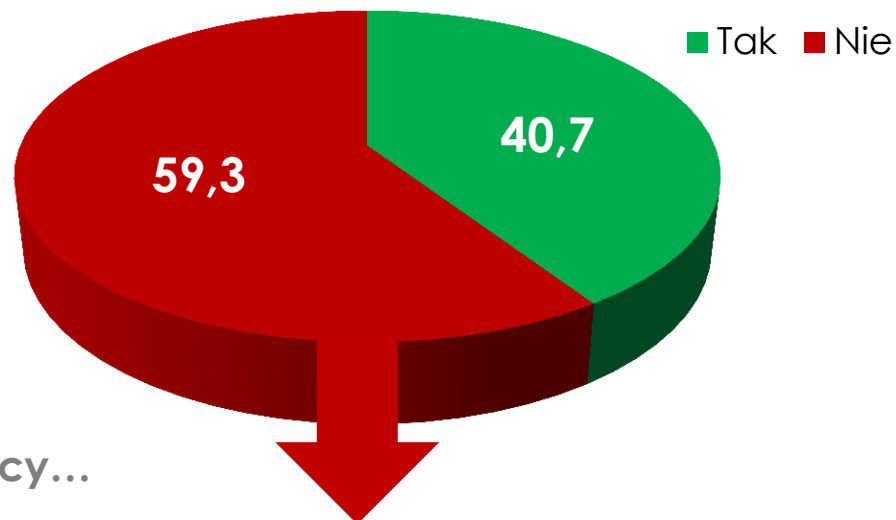
Wyniki w %

Skuteczność w poszukiwaniu pracy

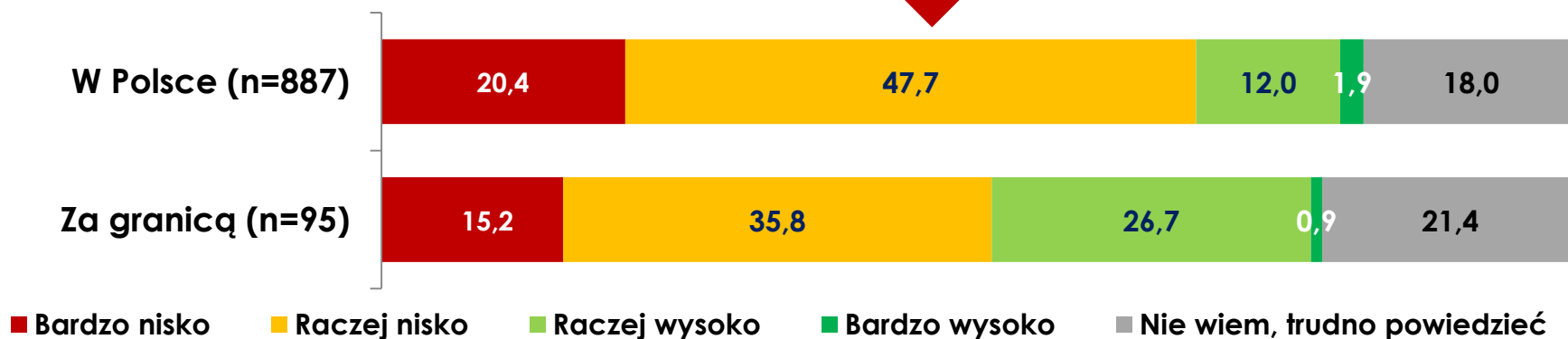
Czy w wyniku poszukiwań udało Ci się znaleźć pracę?

N = 1540

Osoby, które w ciągu ostatnich 3 miesięcy poszukiwały pracy



Jak oceniasz szansę znalezienia pracy...

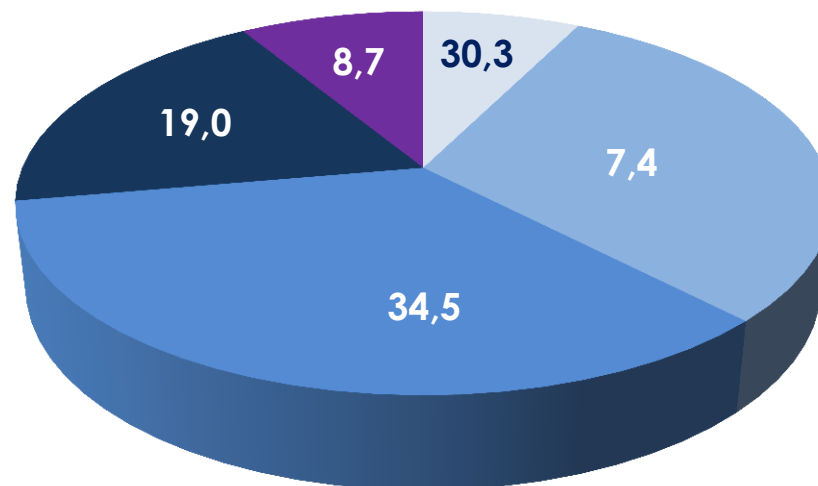


Osoby, które w ciągu ostatnich 3 miesięcy poszukiwały pracy, ale jej nie znalazły

Wyniki w %

Oczekiwania względem poszukiwanej pracy

Jakie wynagrodzenie netto (na rękę) chciał(a)byś otrzymywać w poszukiwanej pracy?



Średnia: 2010 PLN

■ 1100 PLN lub mniej ■ 1101 - 1500 PLN ■ 1501 - 2000 PLN ■ 2001 - 3000 PLN ■ powyżej 3000 PLN

Jak myślisz, w jakim stopniu twoje wykształcenie będzie przydatne w pracy, której szukasz?



■ Zupełnie nieprzydatne ■ Przydatne tylko w niewielkim stopniu ■ Raczej przydatne ■ Bardzo przydatne ■ Trudno powiedzieć

N = 891

Osoby, które w ciągu ostatnich 3 miesięcy poszukiwały pracy, ale jej nie znalazły

Wyniki w %

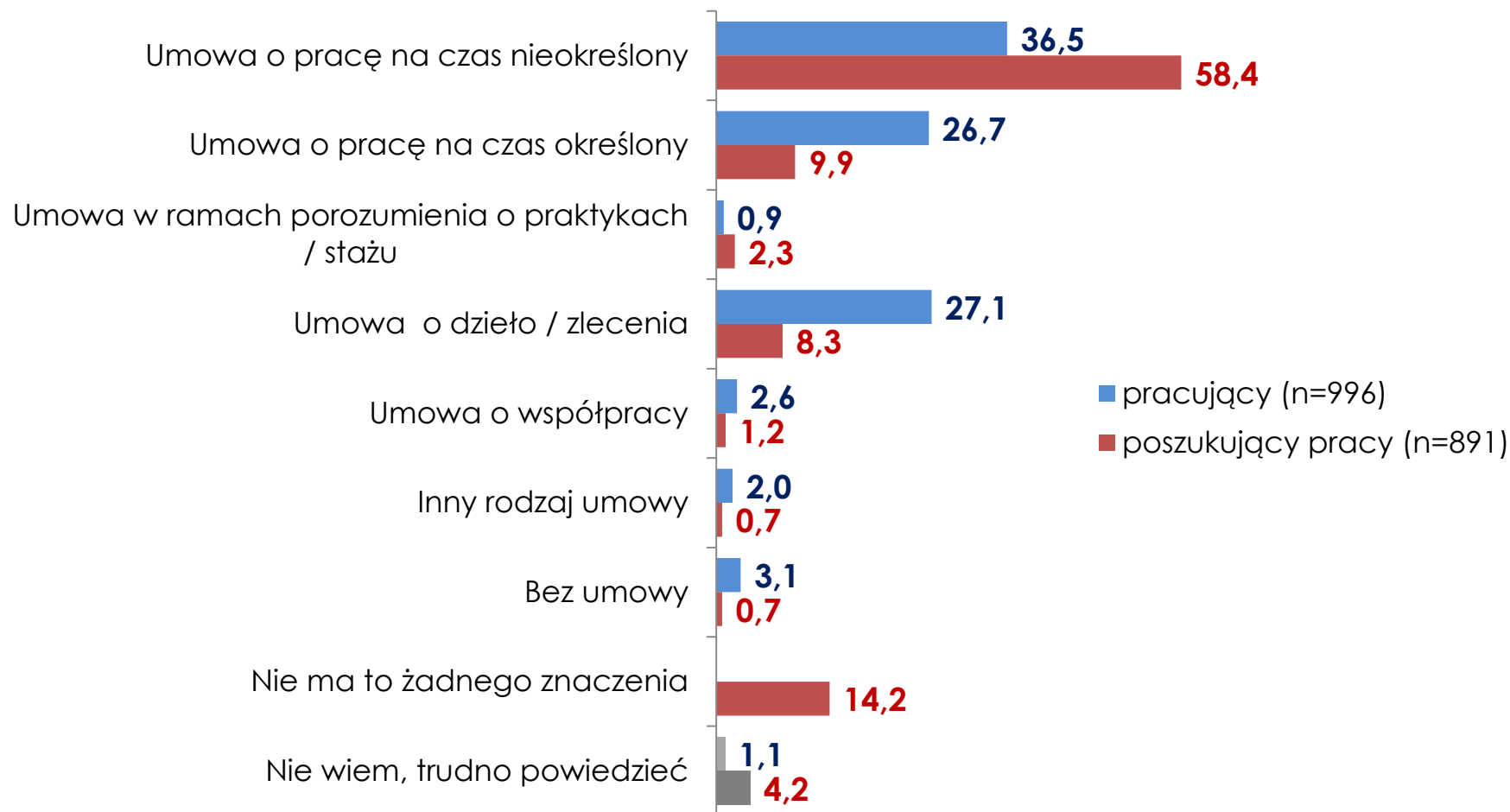
Warunki pracy

Młodzi na rynku pracy 2012

Raport badawczy

Aktualna vs. oczekiwana forma zatrudnienia

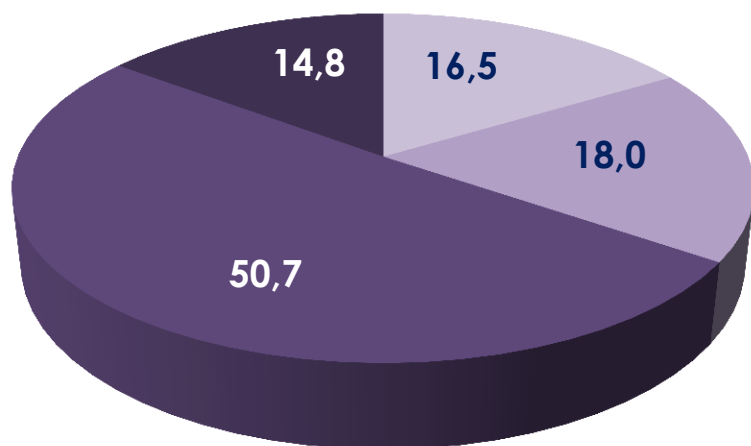
Na podstawie jakiego rodzaju umowy wykonujesz / chciał(a)byś wykonywać tę pracę?



Wyniki w %

Obciążenie czasowe i warunki finansowe

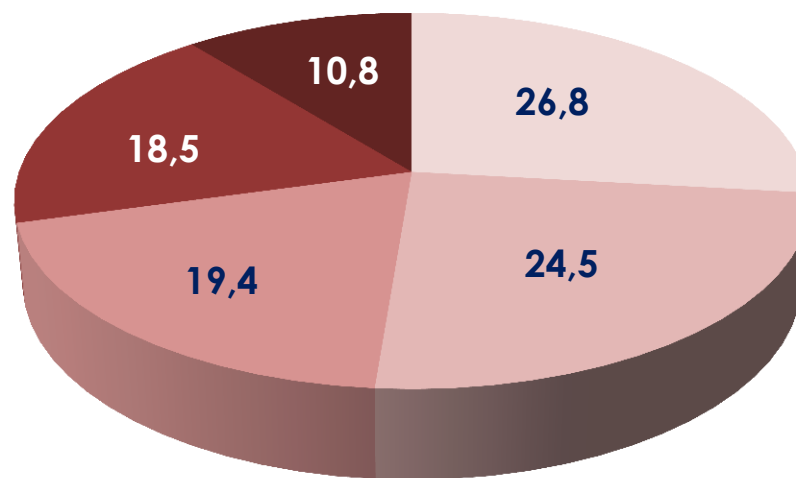
Ile godzin w tygodniu pracujesz zazwyczaj w Twojej pracy?



Średnia: 35,1 godzin

- 19 godzin lub mniej
- 20 - 35 godzin
- 36 - 45 godzin
- 46 godzin lub więcej

Jakie wynagrodzenie netto (na rękę) otrzymujesz miesięcznie w Twojej pracy?



Średnia: 1976 PLN

- 1100 PLN lub mniej
- 1101 - 1500 PLN
- 1501 - 2000 PLN
- 2001 - 3000 PLN
- powyżej 3000 PLN

N = 996

Osoby pracujące



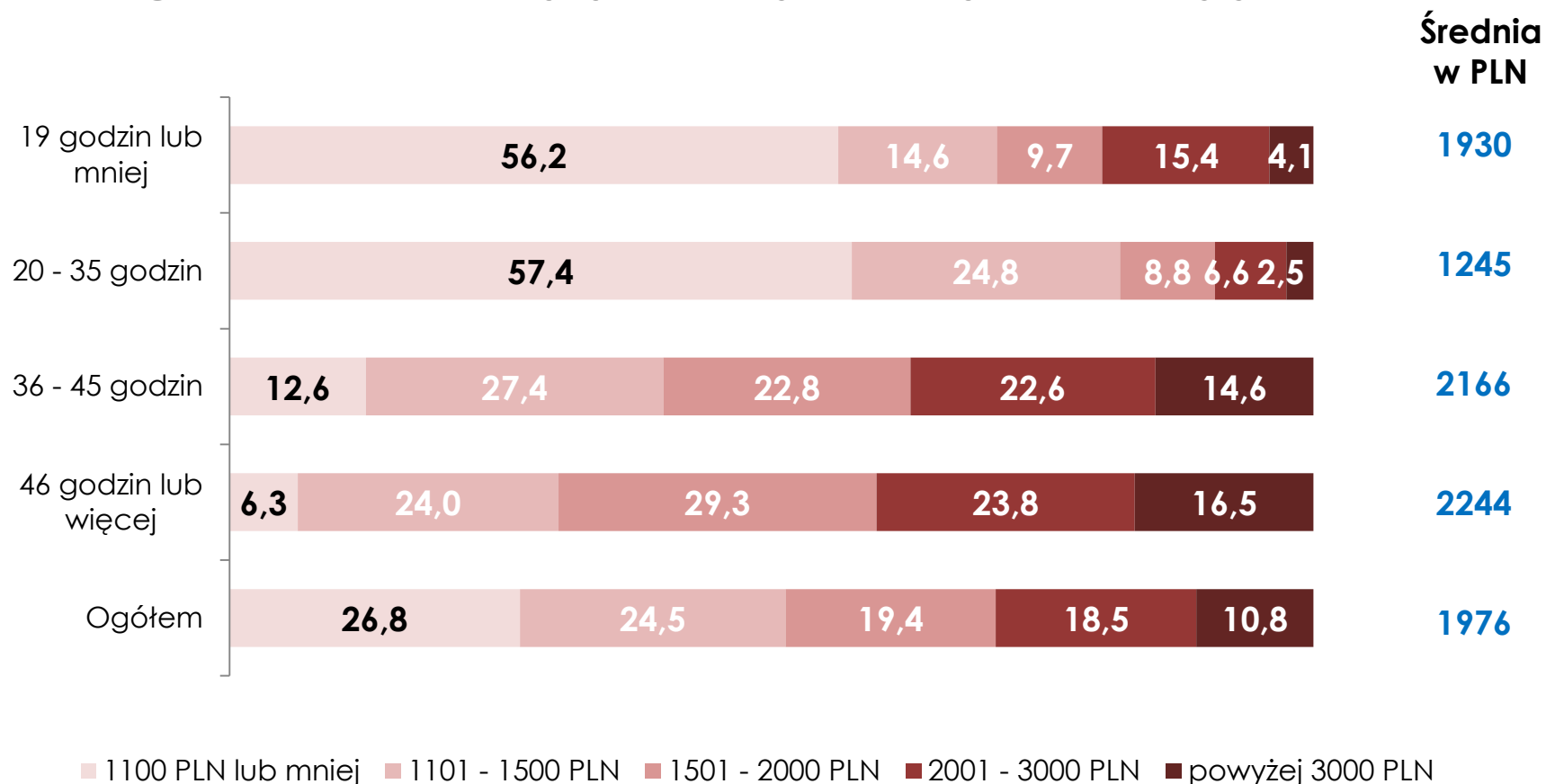
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Obciążenie czasowe a warunki finansowe

Jakie wynagrodzenie netto (na rękę) otrzymujesz miesięcznie w Twojej pracy?



N = 996

Osoby pracujące



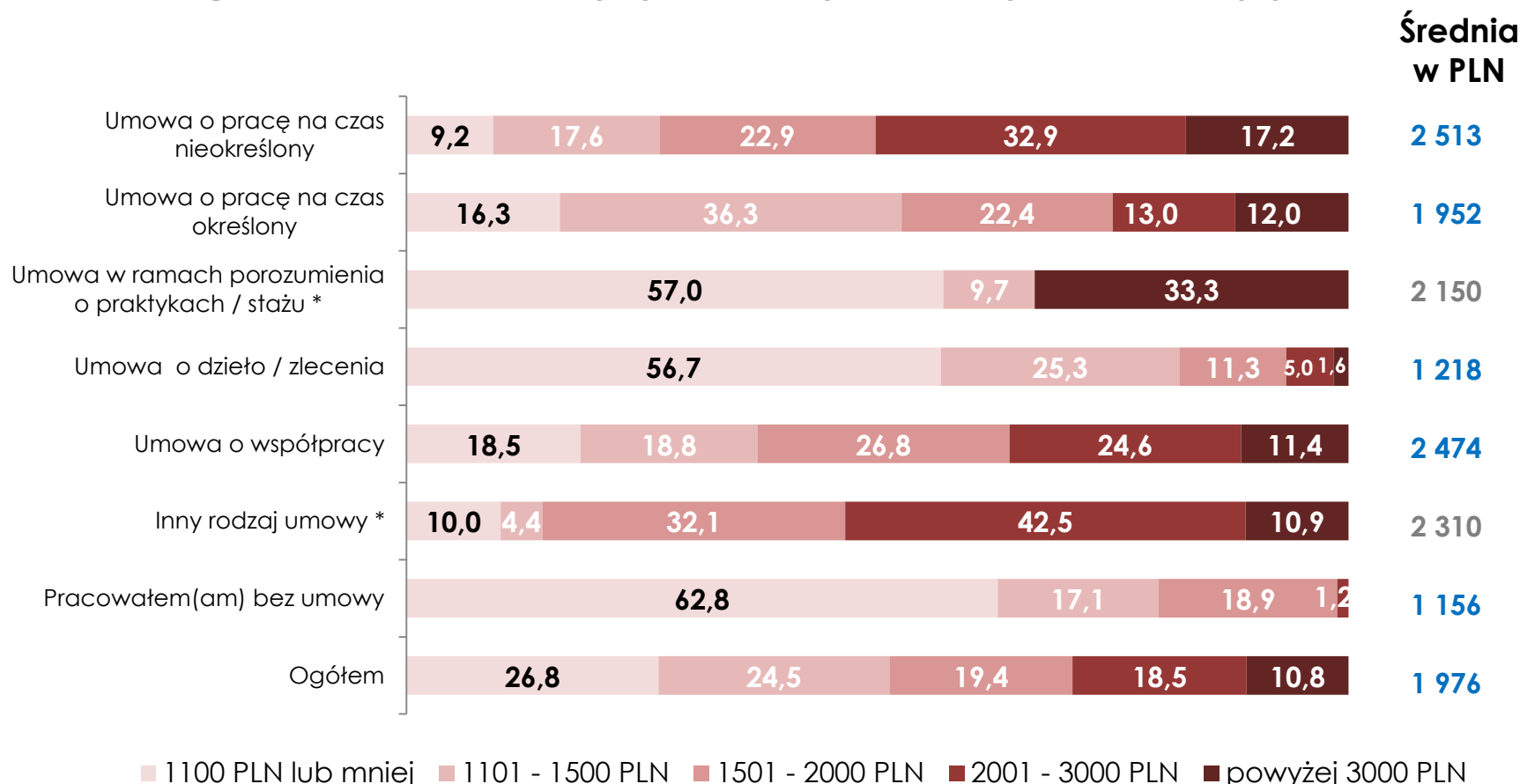
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Rodzaj umowy a warunki finansowe

Jakie wynagrodzenie netto (na rękę) otrzymujesz miesięcznie w Twojej pracy?



* Zbyt niska liczebność do wnioskowania statystycznego

N = 996

Osoby pracujące



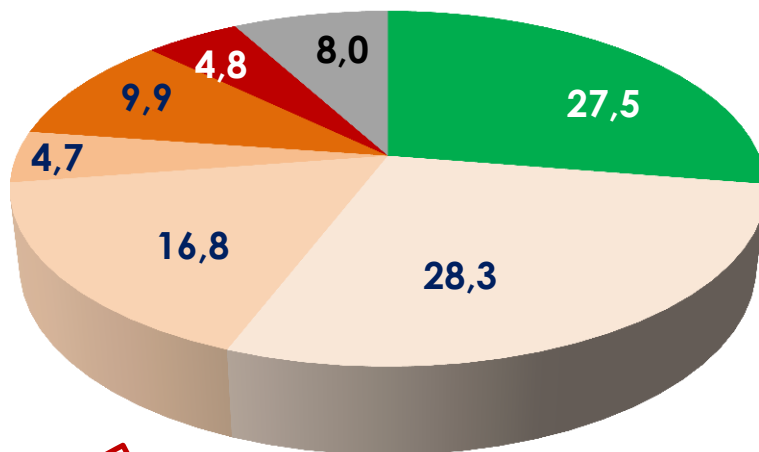
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Nadgodziny i rekompensaty

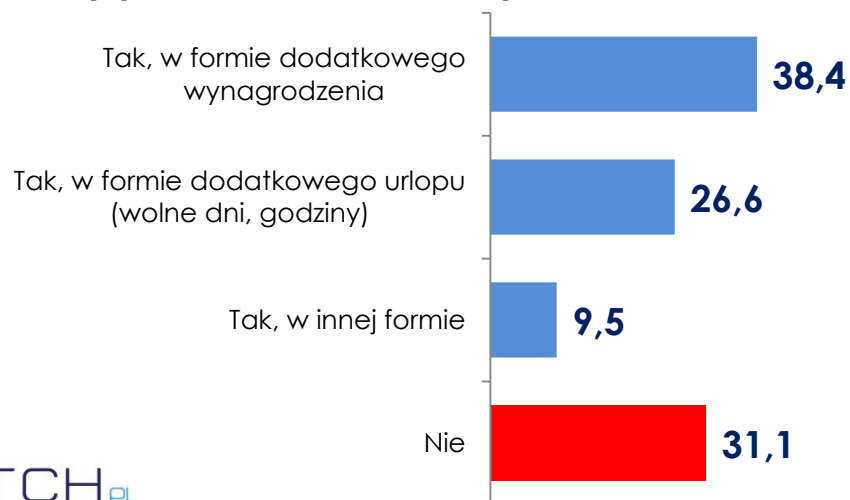
Jak często w swojej pracy musiałeś(aś) zostać poza godzinami pracy, w tym w weekend, podczas urlopu lub zwolnienia chorobowego?



- Nigdy
- Raz w miesiącu lub rzadziej
- Kilka razy w miesiącu, ale rzadziej niż raz w tygodniu
- Raz w tygodniu
- Kilka razy w tygodniu
- Codziennie
- Trudno powiedzieć

N = 996
Osoby pracujące

Czy pracodawca zrekompensował Ci dodatkowe godziny pracy?

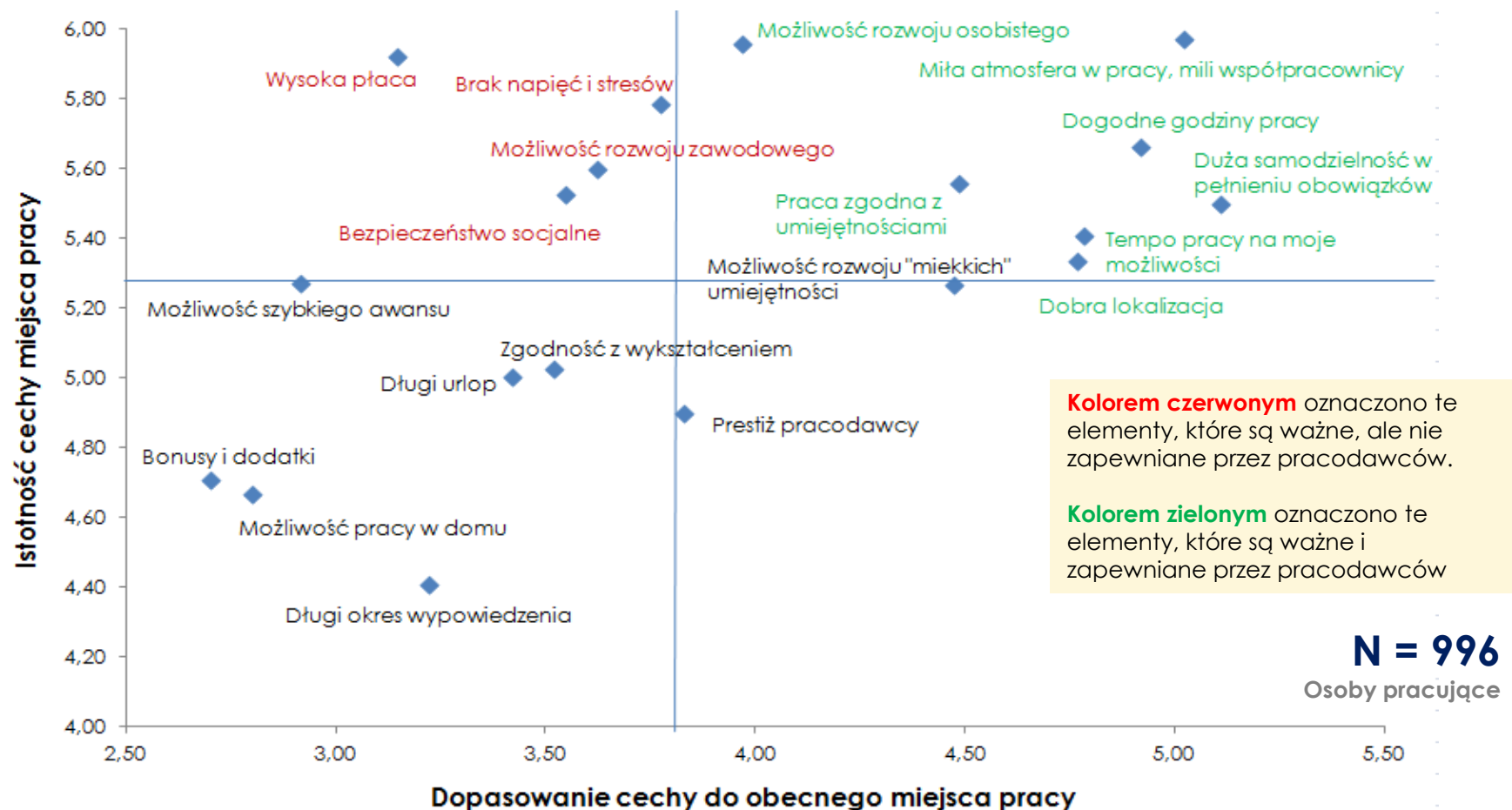


Wyniki w %

N = 772

Poziom dopasowania warunków w aktualnym miejscu pracy

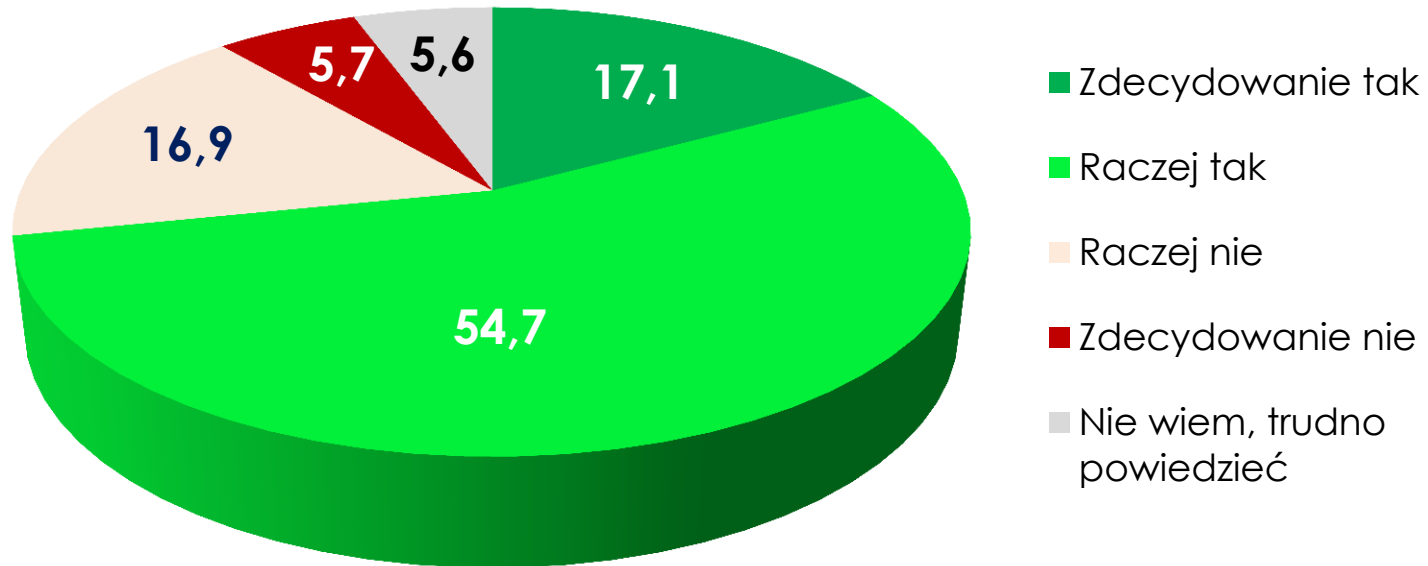
Jak często w swojej pracy musiałeś(aś) zostać poza godzinami pracy, w tym w weekend, podczas urlopu lub zwolnienia chorobowego?



Wyniki w %

Poziom satysfakcji z pracy

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jesteś zadowolony(a) ze swojej obecnej pracy?



N = 996

Osoby pracujące

Wyniki w %

Czynniki wpływające na poziom satysfakcji z pracy

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jesteś zadowolony(a) ze swojej obecnej pracy?

Zmienne wpływające pozytywnie na poziom zadowolenia z wykonywanej pracy	Udział w wyjaśnieniu zadowolenia z wykonywanej pracy
Wysoka płaca	17,0%
Miła atmosfera w pracy, mili współpracownicy	16,9%
Możliwość rozwoju osobistego	16,8%
Zgodność wykonywanych zadań zgodnie z wykształceniem	11,7%
Możliwość rozwoju zawodowego, specjalizacji	11,6%
Brak napięć i stresów	9,6%

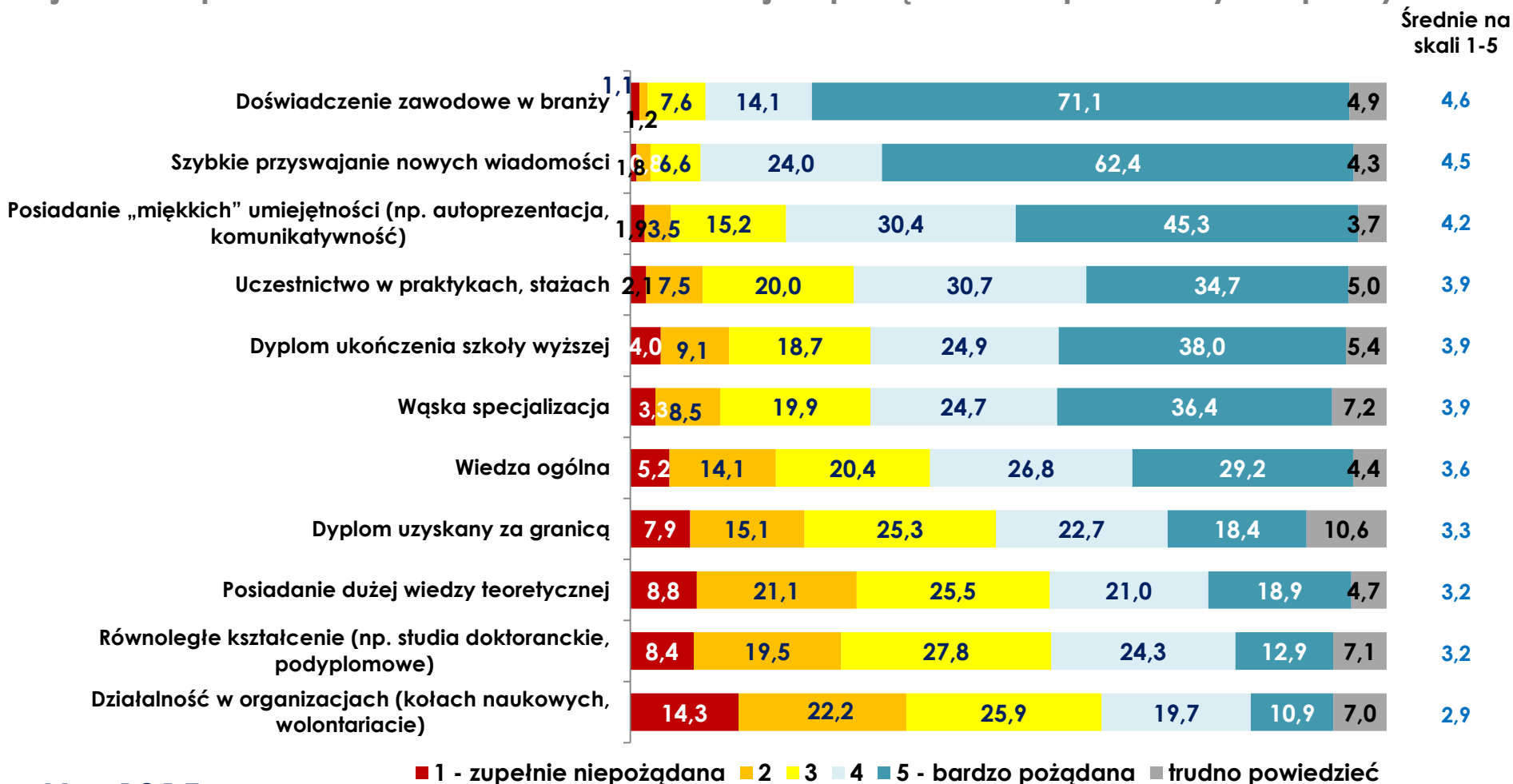
Do analizy siły wpływów poszczególnych aspektów miejsca pracy wykorzystano model regresji liniowej. Stopień dopasowania modelu do danych wyniósł 0,33. Powyżej zaprezentowano jedynie istotne zmienne z modelu.

N = 996

Osoby pracujące

Rola przygotowania merytorycznego na rynku pracy

W jakim stopniu dana cecha Twoim zdaniem jest pożądana na polskim rynku pracy



N = 1815

Osoby pracujące lub poszukujące pracy



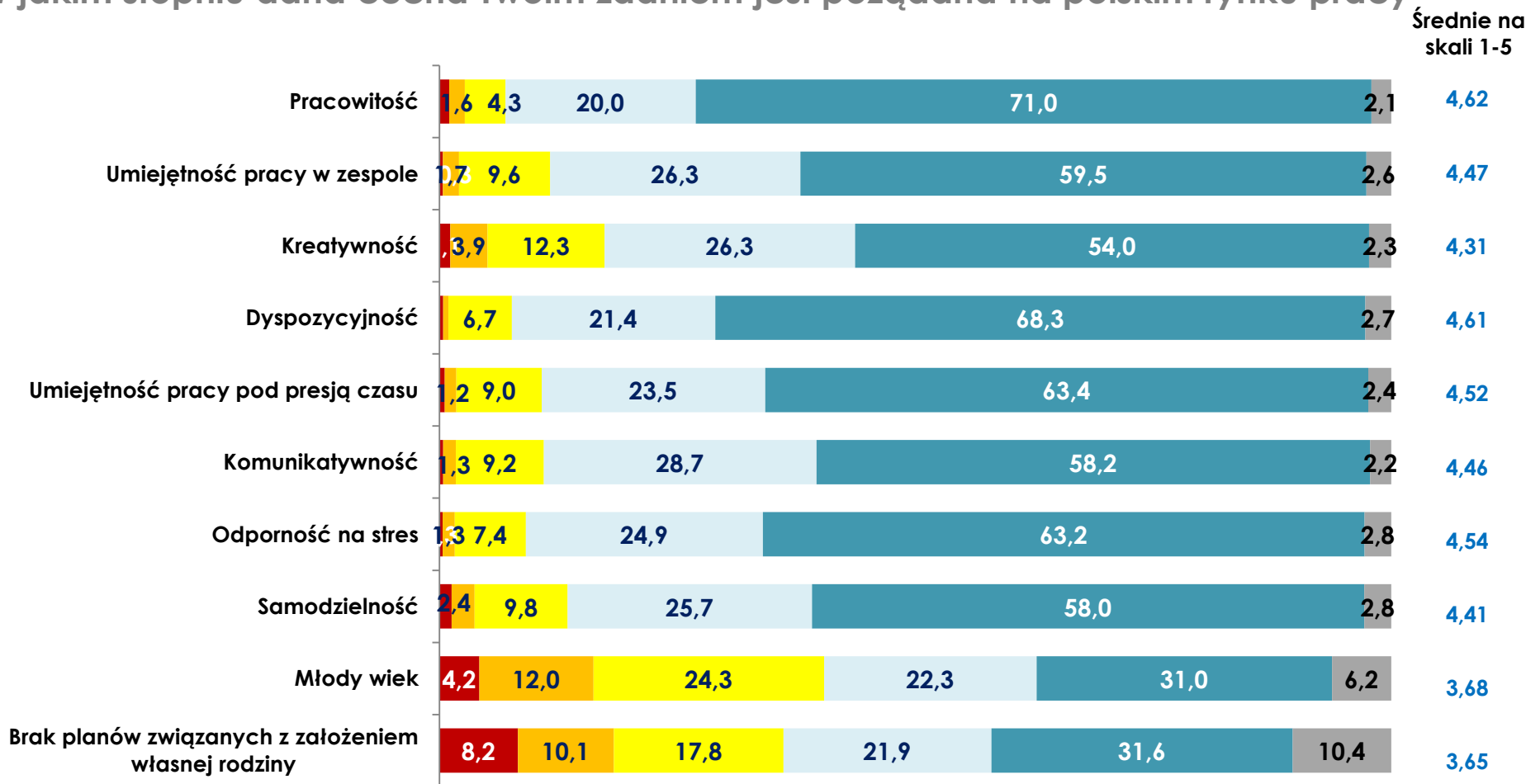
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Rola kompetencji „miękkich” i innych cech na rynku pracy

W jakim stopniu dana cecha Twoim zdaniem jest pożądana na polskim rynku pracy”



N = 1815

Osoby pracujące lub poszukujące pracy



STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %



Dziękujemy za uwagę!

Kontakt: StudentsWatch sp. z o.o.
sw@studentswatch.pl
533-987-335
www.studentswatch.pl